

行 動 計 画

スプリングエイトサービス株式会社

全ての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日 ～ 平成33年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1： 子どもが生まれる際の父親の休暇取得の促進

〈対策〉

- 平成30年4月 ～ 社員の取得実績調査
- 平成31年4月 ～ 各課管理職からの現状確認
- 平成32年4月 ～ 管理職及び社員への休暇取得促進の周知徹底

目標2： 年次有給休暇の取得日数を一人あたり平均年間12日以上とする

〈対策〉

- 平成30年4月 ～ 社員の取得実績調査
- 平成31年4月 ～ 有給休暇取得予定表の掲示や取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組開始
- 平成32年4月 ～ 社内ホームページなどによる取得促進の実施

目標3： 地域の若者のインターンシップの受け入れを行なう

〈対策〉

- 平成30年4月 ～ 受け入れ体制について各職場への調査
- 平成31年4月 ～ 経営者協会、学校などとの調整
- 平成31年10月 ～ インターンシップの受け入れ開始
- 平成32年4月 ～ 課題、問題点を検証、次回の受け入れに活かしていく

以上